

**DESTRUÏR PER
CONSTRUÏR**

IX Assemblea Nacional de l'Avalot

AVALOT UGT
aves de la UGT de Catalunya

PONÈNCIA ORGANITZATIVA



EDUCA
CIÓ
PÚBLICA

CONTRACTE
FIX

35
HORES

IGUALTAT

SANITAT PER
A TOTHOM

DESNONAMENTS

TEMPORALITAT

PRECARIETAT

1 LA PONÈNCIA ORGANITZATIVA

1. Línies de treball

L'Avalot és una associació juvenil sindical, que neix i es desenvolupa amb la idea de convertir-se en un espai de participació de tot el jovent.

Impuls de la participació

L'Avalot ha de fomentar que les afiliades tinguin més implicació en el si de la nostra organització, implicant-se, militant i participant en els òrgans de decisió i participació de l'Avalot, així com en els de la UGT de Catalunya.

La força de la pluralitat

Treballar perquè la nostra organització sigui plural en totes les seves activitats i posicionaments sota els valors del socialisme de base.

Formació per les joves afiliades i les delegades

Proporcionar la formació que requereixen les afiliades en els àmbits laboral, sindical i social, i contribuir a fer que les joves delegades i afiliades de la UGT de Catalunya coneguin l'organització.

Cooperació

Desenvolupar projectes de cooperació i fomentar el sindicalisme juvenil a altres països com un impuls de la democràcia directa i la participació ciutadana de cara a seguir sent un referent d'altres sindicats de joves.

Treball en xarxa

L'Avalot es compromet a seguir treballant en xarxa tant a escala nacional com internacional, tot creant sinergies amb l'associacionisme juvenil català i amb el sindicalisme juvenil internacional.

Continuar sent un referent en les institucions i entitats socials

Continuar participant en els fòrums institucionals i en les taules d'entitats per impulsar els nostres projectes tan particulars com col·lectius a través de les administracions.

Acció sindical

Fomentar la participació de les joves a les seccions sindicals tot fent de l'Avalot un instrument potent de cara a l'acció sindical a les empreses i en els diferents sectors.

Referent per a les estudiants

L'Avalot s'ha de convertir en una referència per a les joves estudiants perquè com a futures treballadores han de conèixer l'Avalot des de la seva etapa estudiantil, mitjançant una relació directa amb els sindicats d'estudiants.

1 **Impuls territorial**

2

3 Per fer més forta la nostra organització, hem de reforçar i impulsar la nostra estructura territorial
4 com a un dels objectius prioritaris; entre ells, la recerca de recursos econòmics per poder tirar
5 endavant els projectes territorials.

6

7 **Acció al carrer**

8 El carrer ha de ser l'espai on l'Avalot faci pública la seva opinió, i on ha de denunciar les
9 desigualtats i reivindicar els nostres drets socials i laborals i les nostres exigències com a joves.

10

11 **Impuls de la identitat nacional**

12 La defensa de la construcció nacional i social, a partir del binomi avenços socials/avenços
13 nacionals, fent especial incidència en la llengua, la cultura i la memòria històrica. Així, des de
14 l'Avalot es fomentarà l'ús i la defensa de la llengua catalana i serà la nostra llengua vehicular.

15

16 **Defensa de grups en risc de discriminació**

17 Preservar els drets de tots els grups en risc de discriminació i denunciar-ne qualsevol abús o
18 discriminació.

19

20 **- Mètodes de treball**

21 Els mètodes de treball de l'Avalot es basaran en els següents eixos:

22

23 • Treball en àrees i en grups de treball per temàtiques i activitats concretes. La planificació es
24 farà trimestralment, especificant estratègies i objectius.

25 • Modernització i adaptació de les estructures del sindicat allunyades de les realitats juvenils i
26 lentament adaptables als canvis socials, mitjançant la promoció de noves tècniques de
27 participació i democratització i, sobretot, aconseguint que les participants se sentin participes de
28 les decisions de l'Avalot.

29 • Promourem campanyes per reflectir la realitat que patim les joves del país i crear consciència
30 social i laboral.

31 • Fer difusió de la nostra tasca amb totes les eines que tinguem al nostra abast. En aquest sentit,
32 les noves tecnologies esdevenen un gran recurs per tal d'interactuar amb la joventut. Les xarxes
33 socials (Facebook, Twitter...) i la nostra pàgina web www.avalot.cat, han de ser un referent per al
34 jovent que vol estar informat.

35

36

37 **2. ÒRGANS DE COORDINACIÓ I ORGANITZACIÓ TERRITORIAL**

38

39 **2.1. Òrgans de coordinació**

40

41 **2.1.1 Assemblea Nacional**

42 El seu funcionament està descrit al Reglament Intern.

43

44

1 **2.1.2 Assemblea de Gestió**

2 El seu funcionament està descrit al Reglament Intern.

3

4 **2.1.3. Coordinadora Nacional**

5 El seu funcionament està descrit al Reglament Intern.

6

7 **2.1.4. Permanent Nacional**

8 El seu funcionament està descrit al Reglament Intern.

9

10

11 **2.2. Organització territorial**

12

13 **2.2.1. Assemblees Comarcals**

14 El seu funcionament està descrit al Reglament Intern.

15

16

17 **3. INSTRUMENTS DE PARTICIPACIÓ**

18

19 **3.1. Àrees de treball**

20

21 Les àrees de treball de l'Avalot són les següents:

22

23 ▪ Formació

24 ▪ Feminisme

25 ▪ Comunicació

26 ▪ Internacionalisme

27 ▪ Acció Sindical

28 ▪ Educació i Estudiantil

29 ▪ Expansió i participació territorial

30 ▪ Associacionisme

31

32 Cada àrea de treball tindrà una responsable que s'encarregarà de coordinar i organitzar,
33 conjuntament amb la Secretària d'Organització, les tasques i accions que es duren a terme en
34 aquella àrea, així com de les persones que vulguin participar en les diferents accions.

35

36 **3.1.1. Àrea de Formació**

37 Les activitats de l'Àrea de Formació són bàsiques per al bon funcionament de l'organització. La
38 formació és una eina bàsica per al futur de qualsevol organització, és per això que l'Avalot ha
39 d'incentivar i fomentar que les joves delegades i les afiliades, en la mesura de la seva
40 disponibilitat, es formin sindicalment a través dels itineraris formatius que ofereix IDFO, dels
41 cursos que ofereix la UGT de Catalunya, i hem d'estar informades de les ofertes de cursos
42 sectorials de les federacions, per donar aquesta informació a les nostres afiliades.

43

1 A més, des d'aquesta àrea, organitzem activitats per complementar aquesta formació, que
2 dividirem en diferents espais:

3
4 Activitats formatives per a delegades i membres de l'organització

5 Totes les afiliades, delegades i membres de l'organització han de posseir els coneixements de
6 l'organigrama de l'entitat, tant de l'Avalot com de la UGT de Catalunya i tot el que fa referència a
7 la normativa laboral bàsica. Aquests coneixements s'han d'adquirir mitjançant cursos oferts per
8 l'organització i són indispensables per poder donar un servei de qualitat a les nostres delegades i
9 afiliades.

10
11 Aquest serà un espai de formació contínua de caràcter laboral i ideològic adreçat a les nostres
12 delegades i afiliades. Quan es disposi d'un grup superior a tres persones interessades a rebre
13 una formació específica, es concretarà l'activitat formativa a través de la qual adquirirem els
14 coneixements que desitgem. En funció de factors com la disponibilitat de les participants, la
15 formació es podrà fer de manera presencial concretant un dia i hora per dur a terme l'activitat en
16 qüestió, o bé s'intentarà facilitar la formació *online* i a distància, a través de la nostra pàgina web
17 o d'altres plataformes que es convinguin.

18
19 Hem de buscar fórmules de formació participativa, en la qual podem aprendre a través dels
20 errors (propis o de les companyes), per fomentar així la participació i el respecte.

21
22 Des de l'Avalot restarem obertes a les peticions formatives de les delegades i afiliades. La
23 formació s'oferirà a tot el territori nacional català, si hi ha demanda.

24
25 Escola de formació

26 L'Escola de Formació Àngel Jiménez ha de ser el gran espai de trobada de formació de
27 l'organització. Durant dos dies tractarem diferents eixos pragmàtics i, també, aprofundirem en les
28 temàtiques que es treballin per fomentar el debat intern a la nostra organització. Les temàtiques
29 de l'escola de formació hauran de donar una visió social, política i laboral, i hauran d'entrellaçar
30 el tema escollit amb les campanyes i activitats que l'Avalot durà a terme durant tot l'any.

31
32 Trobada de joves delegades i afiliades

33 La trobada ha de fonamentar-se en la idea que ha de ser l'espai on les delegades, afiliades joves
34 de les diferents federacions, territoris i empreses, puguin posar en comú les seves inquietuds,
35 intercanviar experiències, formar-se i conèixer altres realitats, per tal de ser més eficients i
36 pràctiques en el dia a dia del nostre àmbit natural, les empreses. A més a més, les temàtiques
37 que hauran d'oferir-se a les trobades tindran un contingut de caràcter sindical i social.

38
39 **3.1.2. Àrea de Feminisme i llibertat**

40
41 Des de l'Avalot ens proposem treballar des de la nostra ideologia feminista per una igualtat
42 efectiva i per la plena ciutadania de totes les persones a la nostra societat.

1 Considerem que l'accés a l'habitatge, el treball per fomentar i mantenir la igualtat d'oportunitats
2 d'accés i la igualtat efectiva, la no discriminació i la creació d'unes polítiques socials inclusives
3 viables, garanteixen al jove els seus processos d'emancipació, i per això han de continuar sent
4 una reivindicació punyent de l'Avalot.

5
6 A causa de la importància d'aquest àmbit d'actuació, pensem que seria idoni poder treballar
7 transversalment des de totes les àrees. Proposem aquests àmbits:

8
9 Igualtat i gèneres

10 L' Avalot s'ha de convertir en un referent en igualtat de gènere, lluitant per la no discriminació per
11 raó de gènere i/o de sexe, oferint i garantint la igualtat en tots els àmbits, especialment en el
12 laboral, i impulsant la implantació de plans d'igualtat a les empreses tot vetllant pel seu
13 compliment. Així, també serà un òrgan de denúncia davant de qualsevol acció de discriminació,
14 abús i/o rebuig per raó de gènere i/o de sexe. Impulsarà accions de formació per evitar aquestes
15 discriminacions, així com d'informació de la situació actual, dotant les joves de les eines per
16 erradicar-la.

17
18 Lluita contra el racisme

19 Les joves nouvingudes i les que pertanyen a minories ètniques pateixen problemàtiques
20 específiques en el món del treball i en la societat en general. No permetrem discursos xenòfobs
21 ni accions de govern que atemptin contra les persones immigrants, o que les discriminin per raó
22 d'ètnia o religió. A l'Avalot plantejarem respostes inclusives, com per exemple treballar per una
23 ràpida convalidació de les titulacions acadèmiques i, d'aquesta manera, fomentar la cohesió
24 social globalment i l'accés de les persones immigrades al món laboral amb condicions i salaris
25 dignes per evitar que entrin a l'economia submergida i, per tant, a l'explotació laboral.

26
27 Igualtat i no discriminació de les persones amb diversitat funcional física o psíquica

28 Des de l'Avalot reforçarem la inserció laboral i el tracte digne a la feina de les persones joves
29 amb diversitat funcional física o psíquica, lluitant així pel compliment dels seus drets i per la
30 igualtat d'oportunitats.

31
32 Lluita contra la pobresa juvenil

33 La realitat d'alguns àmbits ha acabat provocant que les situacions juvenils s'hagin degradat de tal
34 forma que han generat problemàtiques d'exclusió social. Promourem polítiques que fomentin la
35 inclusió amb igualtat d'oportunitats d'aquelles joves en situació més desfavorida, a través de
36 polítiques inclusives i pel foment de la inserció laboral dels grups més vulnerables.

37
38 Igualtat i LGBTQI+

39 Vetllarem per la igualtat de tracte, de seguretat, de dignitat i denunciarem qualsevol tipus de
40 violència o discriminació que pugui patir una jove per diversitat sexual i/o de gènere.

1 **3.1.3. Àrea de Comunicació**

2
3 La comunicació ha de ser per a l'Avalot una eina imprescindible, que ha de permetre i assegurar
4 el contacte amb tots els nostres públics: amb les afiliades, per mantenir-les informades de les
5 nostres activitats; en el si de les empreses, perquè tant les delegades i les seccions sindicals,
6 com la resta de treballadores, coneguin les nostres actuacions sindicals i posicions respecte a
7 temes laborals i d'actualitat; i amb la resta de la societat, per esdevenir un referent del
8 sindicalisme i de l'associacionisme juvenil davant de l'opinió pública i de la gent jove treballadora.

9
10 Els nostres canals de comunicació són els següents:

11
12 InfoAvalot. Es tracta dels butlletins informatius en paper o digital específics per a empreses, com
13 és el cas d'Interpartner, Yamaha, Damm, Alstom, Nissan o Sony, amb una part d'informació de
14 l'Avalot i una altra de notícies pròpies del centre de treball, del sector i del territori. És el mitjà que
15 tenim des de l'Avalot per mantenir un contacte directe amb les treballadores de les empreses i
16 també facilita que s'apropin a l'Avalot, tot implicant-les en l'elaboració del full. Hem de potenciar
17 el manteniment i la regularitat dels *InfoAvalot* que ja existeixen, i crear-ne de nous a altres
18 empreses grans o de sectors, oferint suport a les delegades i membres joves de les seccions
19 sindicals que se n'encarreguin.

20
21 E-butlletí. Hem de consolidar i programar aquesta eina que ens permet difondre informació
22 d'actualitat (actes, trobades, etc.) de manera ràpida i directa a través del correu electrònic.

23
24 Xarxes socials. Les xarxes socials ens ofereixen noves oportunitats de comunicació. Són un
25 canal ràpid i directe per arribar a públics molt amplis, en especial gent jove que per altres vies
26 seria reticent a entrar en contacte amb el sindicat. Tot i que l'Avalot ja es mou a Facebook i a
27 Twitter, hem de potenciar la nostra presència i activitat en aquestes i futures xarxes socials,
28 promovent-les també als territoris.

29
30 Web multimèdia. La pàgina www.avalot.cat s'ha de transformar per fer-la més atractiva i pràctica
31 per a les joves que vulguin informar-se sobre la nostra organització a través d'Internet. A més, ha
32 d'esdevenir un veritable espai multimèdia a la xarxa que ens permeti difondre materials
33 audiovisuals propis.

34
35 Relació amb els mitjans de comunicació. L'Avalot ha de continuar amb el seu objectiu —amb el
36 suport del Gabinet de Comunicació de la UGT de Catalunya— de fer-se ressò davant l'opinió
37 pública a través dels mitjans de comunicació, no només per esdevenir una entitat sindical i
38 juvenil referent a la societat catalana, sinó també per incidir en l'afiliació. Per això, continuarem
39 difonent les nostres campanyes, informes i opinions, mitjançant comunicats, rodes de premsa i
40 accions mediàtiques.

41
42 Aprofitar els mitjans de la UGT de Catalunya. És evident que no podem desapropiar les
43 publicacions de la UGT de Catalunya per fer difusió, també, de les nostres informacions; com per
44 exemple, el Canal UGT (www.canalugt.tv), canal audiovisual a través d'Internet, on es poden

1 veure notícies i reportatges del sindicat. Per últim, el sindicat ha engegat *Les notícies digital*, un
2 butlletí electrònic setmanal dirigit a les afiliades (actualment es disposa d'una base de dades
3 d'uns 30.000 correus electrònics).

5 **3.1.4. Àrea d'Acció Sindical**

7 L'acció sindical ha de ser una eina bàsica per a l'Avalot, atès que encara ens queda una gran
8 tasca per fer en aquest àmbit. La tasca de l'Àrea d'Acció Sindical es dividirà en tres àmbits:

10 Seguiment de les delegades joves

11 Hem de prioritzar el seguiment i contacte amb aquelles empreses on majoritàriament la
12 representació sindical és jove i, alhora, hem de fomentar les mobilitzacions i l'organització de les
13 joves treballadores en els sectors laborals en els quals el sindicat té poca presència per la seva
14 alta precarietat laboral. Volem aconseguir que la situació laboral millori i que l'organització i
15 afiliació d'aquests col·lectius cada vegada sigui més gran.

17 L'Avalot s'ha de responsabilitzar —previ contacte amb la federació, territori i Secretariat— del
18 seguiment d'aquestes empreses. Per fer aquest seguiment, es crearà un grup de treball format
19 per la Portaveu Nacional, les Secretaries d'Organització i la persona responsable de l'Àrea
20 d'Acció Sindical. Altrament, caldrà establir col·laboracions amb l'Àrea de Participació Territorial
21 per tal de poder arribar a les delegades de tot el territori.

23 S'ha d'establir un pla de treball, per fer seguiment de totes les participants que assisteixen a les
24 activitats programades des de l'Avalot (Escola de Formació, Trobada de Joves Delegades,
25 Jornades de Negociació Col·lectiva, etc.) i dels seus centres de treball.

27 Instarem a les membres de l'Avalot a fer visites periòdiques a les empreses per informar i
28 assessorar de com participar en l'Avalot. Aquestes visites es coordinaran amb les diferents
29 federacions, unions i seccions sindicals.

31 La planificació d'aquestes visites a les reunions de la Coordinadora ha de facilitar a les altres
32 membres de la Permanent i la Coordinadora la seva participació i el seguiment d'aquestes
33 visites. Es fixaran uns objectius i es marcarà una agenda per tal de poder fer una programació i
34 seguiment de les accions i alhora implicar totes les membres de la Coordinadora.

36 Negociació col·lectiva

37 El compromís per fomentar la participació de les joves en un espai tan important com és la
38 negociació col·lectiva, ha de ser recíproc entre l'Avalot i la UGT de Catalunya en tot el seu
39 conjunt.

41 Des de l'Avalot hem de vetllar perquè la negociació col·lectiva tingui en compte les especificitats
42 laborals que actualment tenim les joves del nostre país. És per això que l'àrea d'Acció Sindical
43 ha de fer arribar les propostes sobre negociació col·lectiva que elaborem, perquè les federacions
44 tinguin eines per treballar en aquest àmbit.

- 1 • Celebrar unes jornades anuals sobre negociació col·lectiva i joves.
- 2 • Participar en les jornades de negociació col·lectiva de la UGT de Catalunya.
- 3 • Intercanviar experiències amb altres organitzacions sindicals d'àmbit europeu sobre negociació
- 4 col·lectiva.
- 5 • Crear grups de treball amb delegades i afiliades joves per recollir les necessitats i demandes de
- 6 les joves treballadores.
- 7 • Fomentar la voluntat de participació de les joves a les seccions sindicals per tal que puguin
- 8 actuar com a responsables de l'Avalot a les empreses.
- 9 • Possibilitar la presència de joves treballadores a les taules de negociació col·lectiva tant de les
- 10 empreses com dels sectors professionals.

11

12 A la nostra organització és complex aconseguir el compromís i la participació de joves a les

13 seccions sindicals i, a vegades, les joves no troben el lloc on participar o que els permeti sentir-

14 s'hi identificades. L'Avalot ha de lluitar per fomentar l'obertura a les institucions organitzatives de

15 la UGT de Catalunya, perquè la veu i les idees de les joves arribin on hagin d'arribar. La nostra

16 organització ha de fomentar la renovació permanent de quadres.

17

18 Suport a les eleccions sindicals

19 De forma conjunta amb les Secretaries d'Organització, l'Avalot ha de servir de suport en la

20 celebració d'eleccions sindicals a les empreses on treballa gent jove, animant-les a presentar-se

21 com a delegades. Aquestes col·laboracions es programaran i es prepararan amb antelació

22 perquè des de l'Avalot puguem aportar materials propis, donar a conèixer les nostres campanyes

23 i oferir el nostre personal de suport.

24

25 **3.1.5. Àrea d'Educació i Estudiantil**

26

27 Des de l'Avalot considerem que és necessari plasmar i treballar de forma més contínua la nostra

28 relació amb el món estudiantil. L'entrada al món laboral és un moment important per a qualsevol

29 persona i és important haver fet un treball perquè les joves estudiants coneguin el món laboral i

30 sindical, perquè facilitarà la lluita contra la precarietat. Des d'aquesta àrea hem de tractar i

31 planificar aquests elements a fi de convertir-nos, a poc a poc, en el referent sindical d'aquest

32 jove quan s'incorpori al món del treball.

33

34 Les funcions d'aquesta àrea són:

- 35 • Generar el discurs i les posicions de l'Avalot amb relació a les problemàtiques específiques de
- 36 les estudiants.
- 37 • Treballar per una millor conciliació de la vida laboral i acadèmica. En aquest sentit, per
- 38 exemple, hem de defensar propostes perquè les hores treballades per les estudiants en
- 39 pràctiques siguin computades com a hores lectives.
- 40 • Mantenir contacte amb els sindicats d'estudiants per conèixer les seves posicions i les accions i
- 41 projectes que desenvolupen. Aquests contactes haurien de facilitar la possibilitat de treballar en
- 42 xarxa amb el moviment estudiantil.
- 43 • Hem de fer una funció pedagògica amb les estudiants, informant-les dels recursos existents per
- 44 trobar feina, parlant dels seus drets com a treballadores i, en definitiva, apropar-les al món

1 sindical i del treball. Per això, proposem intentar fer propostes als instituts de secundària de
2 tallers, debats o conferències sobre el món sindical amb una certa periodicitat i, així, tractar de
3 conscienciar al jovent des de l'educació dels seus drets laborals quan, en el futur, s'incorporin al
4 món laboral.

5 • Hem de fer arribar les nostres campanyes i posicions als centres d'estudis per tal d'apropar
6 l'Avalot a les joves estudiants i que puguin participar en els projectes.

7 • Hem de fer un treball de defensa de l'ensenyament públic, i, en especial, de la formació
8 professional.

9

10 **3.1.6. Àrea d'expansió i participació territorial**

11

12 El desenvolupament territorial i la implantació de l'Avalot a tots els territoris de Catalunya és una
13 de les prioritats i un dels objectius centrals de la nostra organització. Per aquest motiu, hem
14 decidit crear una àrea únicament dirigida a assolir aquest objectiu.

15

16 Aquesta àrea estarà plenament coordinada amb la Permanent Nacional i la Coordinadora
17 Nacional i la seva funció central serà donar suport als grups territorials existents i impulsar la
18 creació de més grups territorials. L'estructura territorial de l'Avalot-Joves de la UGT de Catalunya
19 serà la mateixa que la de la UGT de Catalunya. El paper dels grups territorials de l'Avalot serà el
20 que marquin els Estatuts de l'Avalot i la Coordinadora Nacional com màxim òrgan entre
21 assemblees. Les tasques principals d'aquesta àrea seran les següents:

22

23 - Donar suport, conjuntament amb la Permanent Nacional, a les iniciatives i activitats que
24 vulguem desenvolupar als territoris.

25 - Generar models d'activitats i accions que es puguin desenvolupar als territoris.

26 - Analitzar, conjuntament amb el territori i la Permanent Nacional, les xarxes, moviments i
27 plataformes territorials, de cara a generar xarxa territorial i associativa i a donar a conèixer els
28 nostres posicionaments i les nostres accions.

29 - Generar sinergies, conjuntament amb la Permanent, amb les joves interessades a tirar
30 endavant un Avalot territorial i amb la Unió territorial o Delegació i els sindicats comarcals.

31 - Vehicular i informar als territoris de les accions i activitats que es duen a terme en altres àrees
32 de treball de l'Avalot, així com valorar, conjuntament amb el territori, la possibilitat d'adaptar
33 aquestes accions i activitats a un territori en concret.

34 - Generar sinergies, coordinar i col·laborar en l'organització d'activitats de les àrees de treball en
35 el territori.

36 - Informar de les activitats, accions i campanyes que desenvolupi l'Avalot a escala nacional als
37 territoris i impulsar la participació per part dels territoris.

38

39 Aquesta àrea haurà de ser flexible en la seva organització de cara a donar resposta a realitats
40 diverses de consolidació dels territoris de l'Avalot.

41

42 Aquesta àrea donarà suport i defensarà les decisions preses en assemblea territorial a la
43 Coordinadora Nacional, tenint en compte que les decisions assembleàries territorials són
44 vinculants al territori que representen, sempre i quan les decisions preses siguin sobre el territori.

1 **3.1.7. Àrea d' Internacionalisme**

2
3 Durant els últims anys, les àrees de Cooperació Sindical i Internacional, tot i estar diferenciades
4 cadascuna com una àrea de treball pròpia, han treballat conjuntament compartint no només
5 socis, sinó també projectes i objectius comuns. Per una qüestió de metodologia i optimització
6 dels recursos, treballarem sota el mateix paraigua, tenint en compte les nostres línies de treball.

7
8 Apostem per una cooperació sindical de responsabilitats i protagonismes compartits, de suma
9 d'esforços i de visió global, fugint de les actuacions que esdevenen estèrils i puntuals, que no
10 tenen en compte l'entorn ni les potencialitats dels actors de les accions de desenvolupament.
11 Apostem també pel foment de nous projectes i la continuació d'altres ja engegats conjuntament
12 amb organitzacions sindicals juvenils d'Europa, el Magreb i l'Amèrica Llatina.

13
14 Des de l'Avalot tenim clar que la nostra prioritat en cooperació al desenvolupament sindical ha
15 d'anar encaminada a donar suport i enfortir les organitzacions sindicals juvenils dels països del
16 sud. Així mateix, considerem important poder garantir la seva presència en tots aquells
17 esdeveniments de caràcter internacional en què participem.

18
19 La nostra capacitat de gestió és limitada. Això, sumat a la necessitat de treballar d'acord amb
20 programes de continuïtat, ens obliga a precisar les zones geogràfiques d'actuació i a concentrar
21 prioritàriament els nostres recursos i esforços en dues zones geogràfiques: el Magreb i l'Amèrica
22 Llatina, com a millor manera de garantir una cooperació sindical eficaç i factible.

23
24 Les tasques d'aquesta àrea són:

- 25 • Planificació, execució, gestió, seguiment i avaluació, de forma conjunta amb Sindicalistes
- 26 Solidaris, dels projectes de cooperació sindical al Magreb i a l'Amèrica Llatina.
- 27 • Organització de les Vacances Solidàries, conjuntament amb altres entitats.
- 28 • Participació en els consells de cooperació i fires solidàries dels diferents territoris.
- 29 • Relacions i participació a l'ETUC Youth Committee.

30
31 Tasques de sensibilització

32 Les accions de sensibilització relacionades amb els projectes, són importants de cara a
33 conscienciar i fer visible, davant la societat catalana, la situació laboral que pateixen les joves
34 dels països del sud.

35
36 Durem a terme:

- 37 • Xerrades i accions a l'entorn dels projectes que desenvolupem.
- 38 • Consolidar i treballar la Xarxa de Dones Sindicalistes del Mediterrani.
- 39 • Trobades de formació i valoració amb les participants a les Vacances Solidàries.
- 40 • Seguiment de les participants que assisteixen a les Vacances Solidàries.
- 41 • Buscar la viabilitat i noves línies de treball entorn de la mobilitat europea, amb el Servei de
- 42 Voluntariat Europeu (SVE).

1 La tasca d'Internacionalisme ha d'estar encaminada a fomentar, donar continuïtat i consolidar els
2 projectes conjunts amb les organitzacions sindicals juvenils amb les quals treballem i a establir
3 noves relacions amb altres organitzacions sindicals juvenils.

4
5 A l'Avalot, de forma conjunta amb altres entitats sindicals europees i mediterrànies, vam impulsar
6 el 2005 el 1r Seminari Internacional de Joves Sindicalistes, i aquest any ja comptarem amb la 7a
7 edició.

8
9 Creiem que la globalització i la conjuntura econòmica mundial fan necessària una visió de
10 conjunt. Per això, una de les tasques de l'àrea serà potenciar i promoure el Seminari com a espai
11 de trobada i de posada en comú de problemàtiques i reivindicacions entre les joves sindicalistes,
12 a més de canalitzar la participació de l'Avalot en aquest Seminari.

13
14 La tasca d'aquesta àrea es fonamenta en les relacions i els intercanvis bilaterals amb les
15 organitzacions internacionals amb les quals actualment tenim una relació consolidada pel temps i
16 el treball conjunt (DGB-Jugend Baden-Württemberg, CISL-Milano, CDT, STUC). De la mateixa
17 manera, fa temps que hem començat a establir noves relacions amb les joves de CGIL-
18 Lombardia, UGT-T, UGT-A, PGFTU, i a compartir projectes comuns, els quals ens ajudaran a
19 consolidar la nostra relació. Per tal de millorar i agilitzar les nostres relacions és necessària una
20 tasca de difusió de les nostres campanyes i accions a través dels nostres butlletins electrònics i
21 l'edició de més informació en altres idiomes. Farem seguiment de les activitats desenvolupades
22 per les nostres contraparts i, encara que sent conscients de la nostra realitat sociolaboral,
23 adoptar aquelles campanyes i activitats que considerem interessants.

24
25 Ens coordinarem amb la secretaria responsable de les relacions internacionals de la UGT de
26 Catalunya, impulsant la vessant jove en les activitats que dugui a terme (Quatre Motors). Tenint
27 en compte la importància que les polítiques europees (normatives i directives) tenen actualment
28 en les relacions laborals i socials, és necessària la coordinació amb aquesta Secretaria, per tal
29 d'assegurar-nos un coneixement exacte de possibles temes que ens puguin anar sorgint i
30 interessant.

31
32 A l'Avalot els recursos econòmics són limitats, tot i així hem d'intentar assegurar la participació
33 de l'Avalot en totes aquelles activitats on ens convidin i ens siguin d'utilitat des del punt de vista
34 sindical.

36 **3.1.8. Àrea d'Associacionisme**

37
38 És imprescindible la nostra relació amb el teixit associatiu del país. Per tant, és necessària la
39 nostra implicació en espais de participació de les entitats juvenils, així com en la resta d'espais
40 en els quals l'Avalot pugui participar i fer sentir la veu de les seves afiliades.

1 **2.2. L'UNION BAR**

2
3 L'Union Bar Barcelona és el projecte de dinamització de la nostra seu d'Avalot, un espai de
4 participació ubicat al bell mig del barri del Raval obert a les joves de la UGT, a les joves i a les
5 entitats del territori català, així com a les joves de la resta d'Europa i d'arreu del món que visquin
6 o estiguin de pas a la ciutat, i que vulguin compartir el seu projecte o idea i conèixer-ne d'altres.

7
8 L'Union Bar té dos objectius principals: per una banda, apropar les joves a l'Avalot i al sindicat i,
9 per l'altra, empoderar a les joves mitjançant la seva participació i la implicació en la realitat que
10 ens envolta.

11
12 Així, l'Union Bar Barcelona és una oportunitat perquè totes aquelles joves i entitats juvenils amb
13 qualitats artístiques, culturals, creatives i amb grans idees i propostes, tinguin un espai per
14 expressar-los.

15
16 A l'Union Bar s'hi poden fer:

- 17 - concerts
- 18 - xerrades
- 19 - cinefòrums
- 20 - monòlegs
- 21 - intercanvis lingüístics
- 22 - exposicions, etc.

23
24
25 **4. GESTIÓ DELS RECURSOS**

26
27 **4.1. La Comissió de Control Financer**

28
29 El seu funcionament està descrit al Reglament Intern.

30
31 **4.2. Dades d'afiliació**

32
33 El seu funcionament està descrit al Reglament Intern.

DESTRUIR PER CONSTRUIR

IX Assemblea Nacional de l'Avalot

AVALOT UGT
Joves de la UGT de Catalunya



DESNONAMENTS

TEMPORALITAT

PRECARIETAT